Vorsorge Gärtner & Floristen
Ifangstrasse 8 • 8952 Schlieren • Tel 044 253 93 80
info@vorsorge-gf.ch • www.akforte.ch/pkgf

BVG Vorsorge – Plan B5.2 2024

Versicherte Personen

Obligatorisch zu versichern sind alle AHV-beitragspflichtigen Arbeitnehmer, welche einen Jahreslohn beziehen, der höher ist als CHF 22'050. Selbständigerwerbende können sich freiwillig zu den gleichen Bedingungen versichern lassen. Der Plan erfüllt die Mindestvoraussetzungen des Gesetzes über die Berufliche Vorsorge.

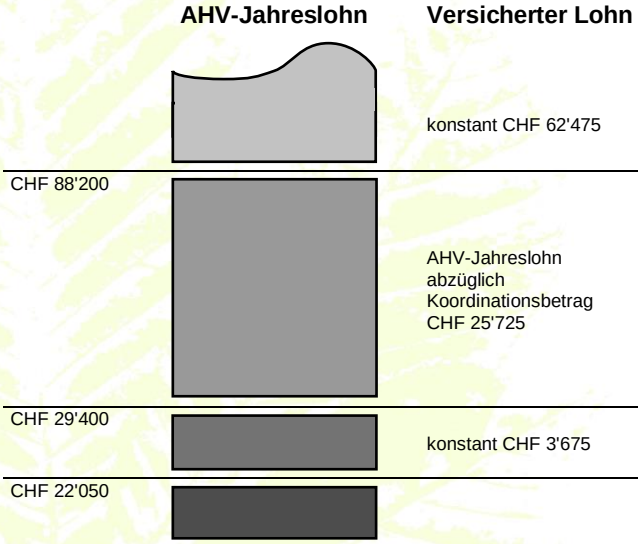
Versicherter Jahreslohn

Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der voraussichtliche AHV-pflichtige Jahreslohn inkl. 13. Monatsgehalt. Bei unterjährigem Beginn oder Ende der Versicherung wird der Lohn auf ein ganzes Jahr hochgerechnet.

Bei einem AHV-Lohn von CHF 88'200 und mehr beträgt der versicherte Jahreslohn konstant CHF 62'475.

Bei einem AHV-Lohn zwischen CHF 29'400 und CHF 88'200 entspricht der versicherte Jahreslohn dem AHV-Lohn abzüglich CHF 25'725.

Bei einem AHV-Lohn zwischen CHF 22'050 und CHF 29'400 beträgt der versicherte Jahreslohn konstant CHF 3'675.



Vorsorgeleistungen

Im Alter	
Altersrente / Alterskapital	Wahl zwischen Renten- oder Kapitalbezug (Ankündigungsfrist)
Pensionierten-Kinderrente	20 % der laufenden Altersrente pro Kind

Bei Invalidität	
Invalidenrente	50 % des versicherten Lohnes (Wartefrist: 24 Monate)
Invaliden-Kinderrente	20 % der Invalidenrente pro Kind
Befreiung der Beitragszahlung	nach 3-monatiger Arbeitsunfähigkeit

Im Todesfall	
Ehegatten- / Lebenspartnerrente	60 % der Invalidenrente bzw. 60 % der laufenden Altersrente
Waisenrente (pro Kind)	20 % der Invalidenrente bzw. 20 % der laufenden Altersrente

Beiträge Plan B5.2

Die jährlichen Beiträge richten sich nach dem versicherten Lohn und den nach Alter abgestuften Beitragssätzen. Zusätzlich wird ein Verwaltungskostenbeitrag von CHF 60 erhoben.
Das massgebende Alter errechnet sich aus der Differenz zwischen Kalender und Geburtsjahr.

Jahresbeitrag = Beitragssatz x versicherter Lohn + CHF 60

Beitragssatz

Alter	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-64/65**
Altersgutschriften	0.00 %	9.00 %	12.00 %	17.00 %	20.00 %	20.00 %
Risikobeiträge	0.40 %	0.89 %	1.80 %	2.80 %	3.97 %	1.96 %
Total-Beitrag	**0.40 %**	**9.89 %**	**13.80 %**	**19.80 %**	**23.97 %**	**21.96 %**

Dieser Plan setzt das Vorhandensein einer Unfall- und Krankentaggeldversicherung voraus, die mindestens 80 % des entgangenen Lohnes versichern und mindestens zur Hälfte vom Arbeitgeber mitfinanziert werden (Art. 26 BVV2).
Massgebend für die Leistungen und Beiträge sind das Vorsorgereglement und der Vorsorgeplan.