Vorsorge Gärtner & Floristen

Ifangstrasse 8, 8952 Schlieren, Tel. 044 253 93 80, Fax 044 253 93 94
info@vorsorge-gf.ch, www.vorsorge-gf.ch

BVG Vorsorge – Plan BBFlex 2024

Versicherte Personen

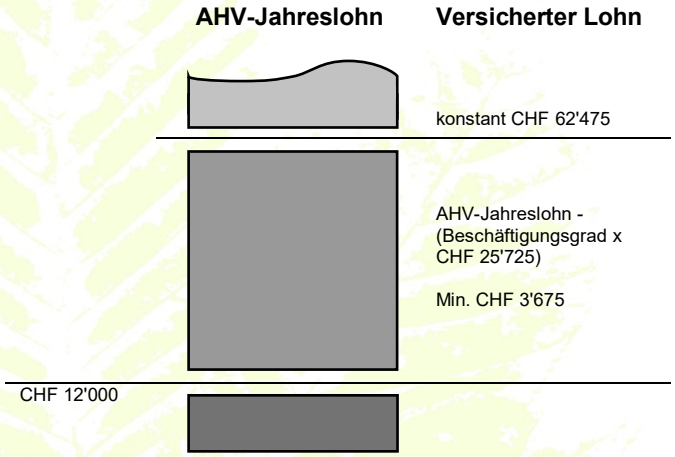
Obligatorisch zu versichern sind alle AHV-beitragspflichtigen Arbeitnehmer, welche einen Jahreslohn beziehen, der höher ist als CHF 12'000 und deren Beschäftigungsgrad mindestens 20 % beträgt. Der Plan erfüllt die Mindestvoraussetzungen des Gesetzes über die Berufliche Vorsorge.

Versicherter Jahreslohn

Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der voraussichtliche AHV-pflichtige Jahreslohn inkl. 13. Monatsgehalt. Bei unterjährigem Beginn oder Ende der Versicherung wird der Lohn auf ein ganzes Jahr hochgerechnet

Der Koordinationsbetrag beläuft sich auf CHF 25'725 multipliziert mit dem Beschäftigungsgrad. Der Versicherte Lohn ist auf CHF 62'475 beschränkt.

Ergibt sich aus obiger Rechnung ein versicherter Lohn von weniger als CHF 3'675 wird er auf diesen Wert angehoben.



Beispiel:

AHV-pflichtiger Jahreslohn	CHF 27‘000	
Beschäftigungsgrad	60 %	
Koordinationsabzug	CHF 15‘057	(60 % x CHF 25'725)
Versicherter Lohn	CHF 11‘943	

Vorsorgeleistungen

Im Alter	
Altersrente / Alterskapital	Wahl zwischen Renten- oder Kapitalbezug (Ankündigungsfrist)
Pensionierten-Kinderrente	20 % der laufenden Altersrente pro Kind

Bei Invalidität	
Invalidenrente	30 % des versicherten Lohnes (Wartefrist: 24 Monate)
Invaliden-Kinderrente	20 % der Invalidenrente pro Kind
Befreiung der Beitragszahlung	nach 3-monatiger Arbeitsunfähigkeit

Im Todesfall	
Ehegatten- / Lebenspartnerrente	60 % der Invalidenrente bzw. 60 % der laufenden Altersrente
Waisenrente (pro Kind)	20 % der Invalidenrente bzw. 20 % der laufenden Altersrente
Todesfallkapital	In Höhe des vorhandenen Altersguthabens, soweit dieses nicht zur Finanzierung der Ehegatten-/Lebenspartnerrente benötigt wird

Beiträge Plan BBFlex

Die jährlichen Beiträge richten sich nach dem versicherten Lohn und den nach Alter abgestuften Beitragssätzen. Zusätzlich wird ein Verwaltungskostenbeitrag von CHF 60 erhoben.
Das massgebende Alter errechnet sich aus der Differenz zwischen Kalender und Geburtsjahr.

Jahresbeitrag = Beitragssatz x versicherter Lohn + CHF 60

Beitragssatz

Alter	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-64/65**
Altersgutschriften	0.00 %	7.00 %	10.00 %	15.00 %	18.00 %	18.00 %
Risikobeiträge	0.31 %	0.70 %	1.43 %	2.23 %	3.27 %	1.60 %
Total-Beitrag	**0.31 %**	**7.70 %**	**11.43 %**	**17.23 %**	**21.27 %**	**19.60 %**

Dieser Plan setzt das Vorhandensein einer Unfall- und Krankentaggeldversicherung voraus, die mindestens 80 % des entgangenen Lohnes versichern und mindestens zur Hälfte vom Arbeitgeber mitfinanziert werden (Art. 26 BVV2).
Massgebend für die Leistungen und Beiträge sind das Vorsorgereglement und der Vorsorgeplan.