previdenza giardinieri&fioristi
Ifangstrasse 8 • 8952 Schlieren • Tel 044 253 93 80
info@vorsorge-gf.ch • www.akforte.ch/pkgf

Previdenza LPP – Piano BH5.1 2026

Persone assicurate

Vanno assicurati obbligatoriamente tutti i dipendenti assoggettati all'obbligo contributivo AVS, che percepiscono un salario annuo superiore ai CHF 22'680. Il piano soddisfa i requisiti minimi previsti dalla legge sulla previdenza professionale. Gli indipendenti possono farsi assicurare facoltativamente alle medesime condizioni dei dipendenti.

Salario assicurato

La base di calcolo delle prestazioni previdenziali e dei contributi è costituita dal salario AVS annuo inclusa la 13°. In caso di entrata o uscita nell'anno corrente, il salario annuo corrisponde al salario annuo concordato.

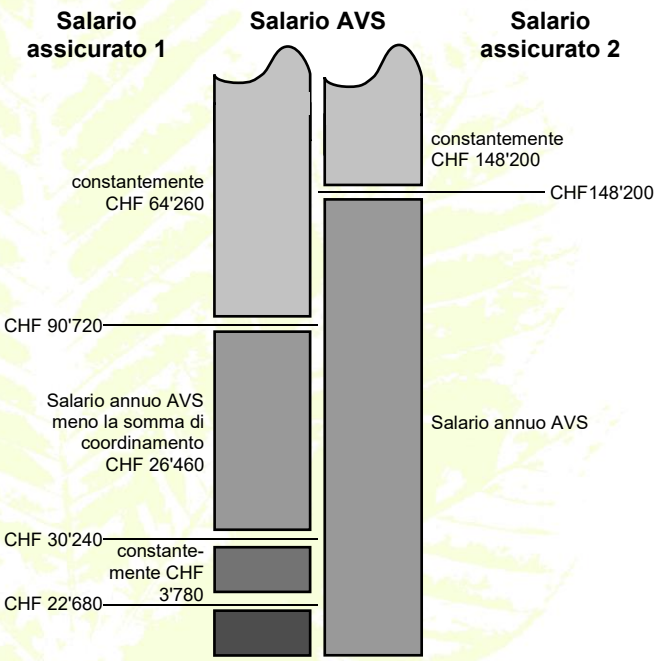
Salario assicurato 1
Con un salario annuo compreso tra CHF 22'680 e 30'240 il salario annuo assicurato è CHF 3'780.

Con un salario AVS compreso tra CHF 30'240 e CHF 90'720 il salario annuo assicurato corrisponde al salario AVS meno CHF 26'460.

Con un salario AVS compreso tra CHF 22'680 e CHF 30'240 il salario annuo assicurato ammonta costantemente a CHF 3'780.

Salario assicurato 2
Con un salario AVS tra CHF 22'680 e CHF 148'200 il salario assicurato corrisponde al salario AVS.

A partire da un salario AVS di CHF 148'200 il salario assicurato corrisponde a CHF 148'200.



Prestazioni previdenziali

Prestazioni di vecchiaia	
Rendita / Capitale di vecchiaia	Scelta tra rendita e prelievo del capitale (necessario un preavviso)
Rendita per figli di pensionati	20 % della pensione di vecchiaia attuale, per ogni figlio
Prestazioni in caso d'invalidità	
Rendita d'invalidità	50 % del salario assicurato 2 (periodo d'attesa 24 mesi)
Rendita per figli d'invalidi	20 % della rendita d'invalidità, per ogni figlio
Esonero pagamento dei contributi	In vigore dopo 3 mesi dall'inizio dell'incapacità lavorativa
Prestazioni in caso di decesso	
Rendita per coniugi o conviventi	60 % della rendita d'invalidità o 60 % rendita vecchiaia attuale
Rendita per orfani (per ogni figlio)	20 % della rendita d'invalidità o 20 % rendita vecchiaia attuale
Capitale di decesso	Corrispondente all'avere di vecchiaia disponibile sempre che esso non venga utilizzato per finanziamento di una rendita per coniugi / conviventi.

Piano contributi BH5.1

I contributi annuali vengono calcolati dal salario assicurato e i tassi di contribuzione classificati per età.
Inoltre viene fatturato anche un contributo di amministrazione CHF 60.
L'età determinante per il calcolo dei contributi corrisponde alla differenza tra l'anno civile in corso e l'anno di nascita.

Contributo annuo = tasso contributo 1 x salario assic. 1 + tasso contributo 2 x salario assic. 2 + 60

Tasso di contributo 1: sul salario assicurato 1

Età	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-65**
Accrediti di vecchiaia	0.00 %	8.00 %	11.00 %	16.00 %	19.00 %	19.00 %
Accrediti per il rischio	0.09 %	0.20 %	0.43 %	0.70 %	1.05 %	0.48 %
Contributi totale	**0.09 %**	**8.20 %**	**11.43 %**	**16.70 %**	**20.05 %**	**19.48 %**

Tasso di contributo 2: sul salario assicurato 2

Età	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-65**
Accrediti per il rischio	0.31 %	0.67 %	1.34 %	2.06 %	2.86 %	1.45 %
Contributi totale	**0.31 %**	**0.67 %**	**1.34 %**	**2.06 %**	**2.86 %**	**1.45 %**

Per affiliarsi al piano si richiede l'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia, finanziata almeno per metà dal datore di lavoro e corrispondente come minimo all'80 % del salario perso (OPP2 art. 26).
Per le prestazioni e i contributi e determinante il rispettivo regolamento e piano di previdenza attuale.