previdenza giardinieri&fioristi
Ifangstrasse 8 • 8952 Schlieren • Tel 044 253 93 80
info@vorsorge-gf.ch • www.akforte.ch/pkgf

Previdenza LPP – Piano B 2026

Persone assicurate

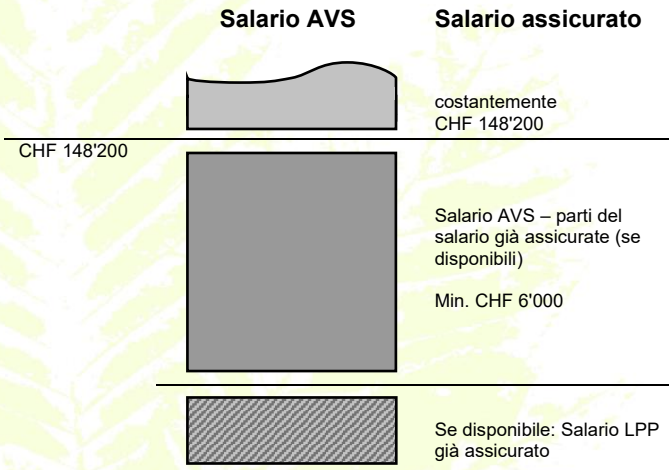
Vanno assicurati tutti i dipendenti assoggettati all'obbligo contributivo AVS, che percepiscono un salario annuo superiore ai CHF 6'000. Gli indipendenti possono farsi assicurare facoltativamente alle medesime condizioni dei dipendenti.

Salario assicurato

La base per la determinazione delle prestazioni e dei contributi pensionistici è lo stipendio dichiarato. Ciò corrisponde ad un massimo del salario annuo AVS previsto, incluso il 13° salario mensile. In caso di entrata o uscita nell'anno corrente, il salario annuo corrisponde al salario annuo concordato.

Se determinate parti del salario sono già assicurate con un piano di previdenza, esse non possono più essere dichiarate.

Il salario assicurato minimo ammonta a CHF 6'000.



Esempio:

Salario annuo	CHF 100‘000
Salario LPP già assicurato	CHF 64‘260
Salario massimo assicurato	CHF 35‘740

Prestazioni previdenziali

Prestazioni di vecchiaia	
Capitale di vecchiaia	Averi di vecchiaia esistenti alla data di pensionamento
Prestazioni in caso d'invalidità	
Rendita d'invalidità	40 % del salario assicurato (periodo d‘attesa 24 mesi)
Rendita per figli d'invalidi	20 % della rendita d'invalidità, per ogni figlio
Esonero pagamento dei contributi	In vigore dopo 3 mesi dall'inizio dell'incapacità lavorativa
Prestazioni in caso di decesso	
Rendita per orfani (per ogni figlio)	20 % della rendita d'invalidità
Capitale di decesso	Corrispondente all'avere di vecchiaia disponibile sempre
Supplementare Capitale di decesso	Nel importo del 300 % del salario assicurato; a partire dai 46 si riduce del 15 % al anno del salario assicurato.

Piano contributi B

I contributi annuali vengono calcolati dal salario assicurato e i tassi di contribuzione classificati per età.
Inoltre viene fatturato anche un contributo di amministrazione CHF 60.
L'età determinante per il calcolo dei contributi corrisponde alla differenza tra l'anno civile in corso e l'anno di nascita.

Contributo annuo = tasso di contributo x salario assicurato + 60

Tasso di contributo: sul salario assicurato

Età	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-65**
Accrediti di vecchiaia	7.00 %	7.00 %	7.00 %	7.00 %	7.00 %	7.00 %
Accrediti per il rischio	3.00 %	3.00 %	3.00 %	3.00 %	3.00 %	3.00 %
Contributi totale	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**

Per affiliarsi al piano si richiede l'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia, finanziata almeno per metà dal datore di lavoro e corrispondente come minimo all'80 % del salario perso (OPP2 art. 26).
Per le prestazioni e i contributi e determinante il rispettivo regolamento e piano di previdenza attuale.