Vorsorge Gärtner&Floristen

Ifangstrasse 8, 8952 Schlieren, Tel. 044 253 93 80, Fax 044 253 93 94
info@vorsorge-gf.ch, www.vorsorge-gf.ch

BVG Vorsorge – Plan H3.3S051 2024

Versicherte Personen

Obligatorisch zu versichern sind alle AHV-beitragspflichtigen Arbeitnehmer, welche einen Jahreslohn beziehen, der höher ist als CHF 12'000. Selbständigerwerbende können sich freiwillig zu den gleichen Bedingungen versichern lassen. Der Plan erfüllt die Mindestvoraussetzungen des Gesetzes über die Berufliche Vorsorge.

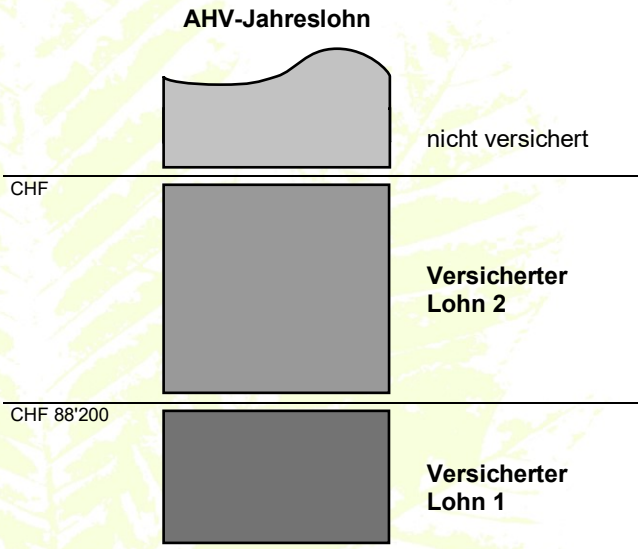
Versicherter Jahreslohn

Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der voraussichtliche AHV-pflichtige Jahreslohn inkl. 13. Monatsgehalt. Bei unterjährigem Beginn oder Ende der Versicherung wird der Lohn auf ein ganzes Jahr hochgerechnet.

Bei einem AHV-Lohn von CHF und mehr beträgt der versicherte Lohn 1 konstant CHF 88'200, der versicherte Lohn 2 konstant CHF .

Bei einem AHV-Lohn zwischen CHF 88'200 und CHF beträgt der versicherte Lohn 1 konstant CHF 88'200, der versicherte Lohn 2 entspricht dem AHV-Lohn abzüglich CHF .

Bei einem AHV-Lohn zwischen CHF 12'000 und CHF 88'200 entspricht der versicherte Lohn 1 dem AHV-Lohn, der versicherte Lohn 2 beträgt CHF 0.



Vorsorgeleistungen

Im Alter	
Altersrente / Alterskapital	Wahl zwischen Renten- oder Kapitalbezug (Ankündigungsfrist)
Pensionierten-Kinderrente	20 % der laufenden Altersrente pro Kind

Bei Invalidität	
Invalidenrente	30 % des versicherten Lohn 1 + % des versicherten Lohn 2 Wartefrist: 24 Monate
Invaliden-Kinderrente	6 % des versicherten Lohn 1 + % des versicherten Lohn 2
Befreiung der Beitragszahlung	nach 3-monatiger Arbeitsunfähigkeit

Im Todesfall	
Ehegatten- / Lebenspartnerrente	18 % des versicherten Lohn 1 + % des versicherten Lohn 2 resp. 60 % der laufenden Invalidenrente / Altersrente
Waisenrente	6 % des versicherten Lohn 1 + % des versicherten Lohn 2 resp. 20 % der laufenden Altersrente
Todesfallkapital	In Höhe des vorhandenen Altersguthabens, soweit dieses nicht zur Finanzierung der Ehegatten-/Lebenspartnerrente benötigt wird

Beiträge Plan H3.3S051

Die jährlichen Beiträge richten sich nach dem versicherten Lohn und den nach Alter abgestuften Beitragssätzen. Zusätzlich wird ein Verwaltungskostenbeitrag von CHF 60 erhoben.
Das massgebende Alter errechnet sich aus der Differenz zwischen Kalender und Geburtsjahr.

Jahresbeitrag = Beitragssatz 1 x vers. Lohn 1 + Beitragssatz 2 x vers. Lohn 2 + CHF 60

Beitragssatz 1: auf dem versicherten Lohn 1

Alter	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-64/65**
Altersgutschriften	0.00 %	8.00 %	11.00 %	16.00 %	19.00 %	19.00 %
Risikobeiträge	0.28 %	0.60 %	1.24 %	1.94 %	2.76 %	1.35 %
Total-Beitrag	**0.28 %**	**8.60 %**	**12.24 %**	**17.94 %**	**21.76 %**	**20.35 %**

Beitragssatz 2: auf dem versicherten Lohn 2

Alter	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-64/65**
Altersgutschriften	%	%	%	%	%	%
Risikobeiträge	%	%	%	%	%	%
Total-Beitrag	**%**	**%**	**%**	**%**	**%**	**%**

Dieser Plan setzt das Vorhandensein einer Unfall- und Krankentaggeldversicherung voraus, die mindestens 80 % des entgangenen Lohnes versichern und mindestens zur Hälfte vom Arbeitgeber mitfinanziert werden (Art. 26 BVV2).
Massgebend für die Leistungen und Beiträge sind das Vorsorgereglement und der Vorsorgeplan.