

Previdenza LPP – Piano H3.3S051

2024

Persone assicurate

Vanno assicurati obbligatoriamente tutti i dipendenti assoggettati all'obbligo contributivo AVS, che percepiscono un salario annuo superiore ai CHF 12'000. Il piano soddisfa i requisiti minimi previsti dalla legge sulla previdenza professionale. Gli indipendenti possono farsi assicurare facoltativamente alle medesime condizioni dei dipendenti.

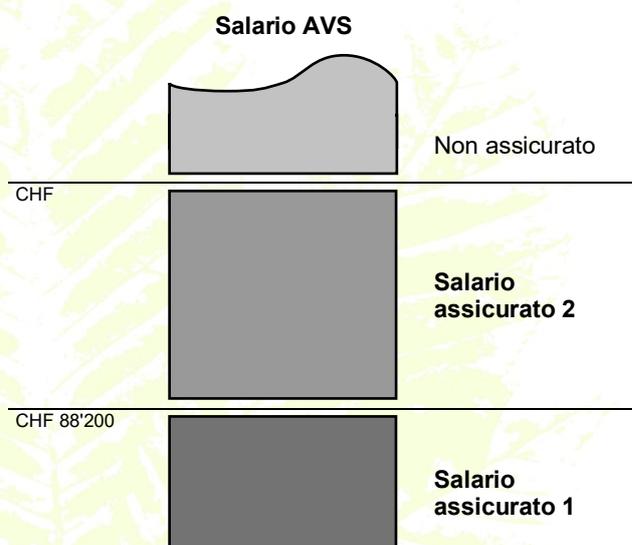
Salario assicurato

La base di calcolo delle prestazioni previdenziali e dei contributi è costituita dal salario AVS annuo inclusa la 13°. In caso di entrata o uscita nell'anno corrente, il salario annuo corrisponde al salario annuo concordato.

Con un salario AVS di CHF e più il salario assicurato 1 e costantemente CHF 88'200, il salario assicurato 2 e costantemente CHF .

Con un salario AVS tra CHF 88'200 e CHF il salario assicurato 1 e costantemente CHF 88'200, il salario assicurato 2 corrisponde al salario AVS meno CHF .

Con un salario tra CHF 12'000 e CHF 88200 il salario assicurato 1 corrisponde al salario AVS, il salario assicurato 2 e di CHF 0.



Prestazioni previdenziali

Prestazioni di vecchiaia

Rendita / Capitale di vecchiaia	Scelta tra rendita e prelievo del capitale (necessario un preavviso)
Rendita per figli di pensionati	20 % della pensione di vecchiaia attuale, per ogni figlio

Prestazioni in caso d'invalidità

Rendita d'invalidità	30 % del salario assicurato 1 + % del salario assicurato 2 periodo d'attesa: 24 mesi
Rendita per figli d'invalidi	6 % del salario assicurato 1 + % del salario assicurato 2
Esonero pagamento dei contributi	In vigore dopo 3 mesi dall'inizio dell'incapacità lavorativa

Prestazioni in caso di decesso

Rendita per coniugi o conviventi	18 % del salario assicurato 1 + % del salario assicurato 2 o 60 % della rendita attuale d'invalidità / vecchiaia
Rendita per orfani (per ogni figlio)	6 % del salario assicurato 1 + % del salario assicurato 2 o 20 % rendita vecchiaia attuale
Capitale di decesso	Corrispondente all'avere di vecchiaia disponibile sempre che esso non venga utilizzato per finanziamento di una rendita per coniugi / conviventi.

Piano contributi H3.3S051

I contributi annuali vengono calcolati dal salario assicurato e i tassi di contribuzione classificati per età.

Inoltre viene fatturato anche un contributo di amministrazione CHF 60.

L'età determinante per il calcolo dei contributi corrisponde alla differenza tra l'anno civile in corso e l'anno di nascita.

Contributo annuo = tasso contributo 1 x salario assic. 1 + tasso contributo 2 x salario assic. 2 + 60

Tasso di contributo 1: sul salario assicurato 1

Età	18-24	25-34	35-44	45-54	55-60	61-64/65
Accrediti di vecchiaia	0.00 %	8.00 %	11.00 %	16.00 %	19.00 %	19.00 %
Accrediti per il rischio	0.28 %	0.60 %	1.24 %	1.94 %	2.76 %	1.35 %
Contributi totale	0.28 %	8.60 %	12.24 %	17.94 %	21.76 %	20.35 %

Tasso di contributo 2: sul salario assicurato 2

Età	18-24	25-34	35-44	45-54	55-60	61-64/65
Accrediti di vecchiaia	%	%	%	%	%	%
Accrediti per il rischio	%	%	%	%	%	%
Contributi totale	%	%	%	%	%	%

Per affiliarsi al piano si richiede l'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia, finanziata almeno per metà dal datore di lavoro e corrispondente come minimo all'80 % del salario perso (OPP2 art. 26).

Per le prestazioni e i contributi è determinante il rispettivo regolamento e piano di previdenza attuale.