previdenza giardinieri&fioristi
Ifangstrasse 8 • 8952 Schlieren • Tel 044 253 93 80
info@vorsorge-gf.ch • www.akforte.ch/pkgf

Previdenza LPP – Piano H4.1 2026

Persone assicurate

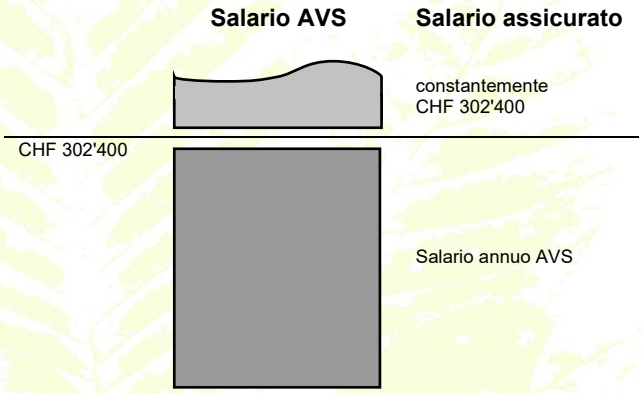
Vanno assicurati obbligatoriamente tutti i dipendenti assoggettati all'obbligo contributivo AVS, che percepiscono un salario annuo superiore ai CHF 12'000. Il piano soddisfa i requisiti minimi previsti dalla legge sulla previdenza professionale. Gli indipendenti possono farsi assicurare facoltativamente alle medesime condizioni dei dipendenti.

Salario assicurato

La base di calcolo delle prestazioni previdenziali e dei contributi è costituita dal salario AVS annuo inclusa la 13°. In caso di entrata o uscita nell'anno corrente, il salario annuo corrisponde al salario annuo concordato.

Con un salario AVS di CHF 302'400 e più, il salario assicurato corrisponde costantemente a CHF 302'400.

Con un salario AVS tra CHF 12'000 e CHF 302'400 il salario assicurato corrisponde al salario AVS.



Prestazioni previdenziali

Prestazioni di vecchiaia	
Rendita / Capitale di vecchiaia	Scelta tra rendita e prelievo del capitale (necessario un preavviso)
Rendita per figli di pensionati	20 % della pensione di vecchiaia attuale, per ogni figlio
Prestazioni in caso d'invalidità	
Rendita d'invalidità	40 % del salario assicurato (periodo d'attesa 24 mesi)
Rendita per figli d'invalidi	20 % della rendita d'invalidità, per ogni figlio
Esonero pagamento dei contributi	In vigore dopo 3 mesi dall'inizio dell'incapacità lavorativa
Prestazioni in caso di decesso	
Rendita per coniugi o conviventi	60 % della rendita d'invalidità o 60 % rendita vecchiaia attuale
Rendita per orfani (per ogni figlio)	20 % della rendita d'invalidità o 20 % rendita vecchiaia attuale
Capitale di decesso	Corrispondente all'avere di vecchiaia disponibile sempre che esso non venga utilizzato per finanziamento di una rendita per coniugi / conviventi.

Piano contributi H4.1

I contributi annuali vengono calcolati dal salario assicurato e i tassi di contribuzione classificati per età.
Inoltre viene fatturato anche un contributo di amministrazione CHF 60.
L'età determinante per il calcolo dei contributi corrisponde alla differenza tra l'anno civile in corso e l'anno di nascita.

Contributo annuo = tasso di contributo x salario assicurato + 60

Tasso di contributo: sul salario assicurato

Età	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-65**
Accrediti di vecchiaia	6.00 %	6.00 %	8.00 %	12.00 %	14.00 %	14.00 %
Accrediti per il rischio	0.31 %	0.69 %	1.39 %	2.16 %	3.06 %	1.51 %
Contributi totale	**6.31 %**	**6.69 %**	**9.39 %**	**14.16 %**	**17.06 %**	**15.51 %**

Per affiliarsi al piano si richiede l'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia, finanziata almeno per metà dal datore di lavoro e corrispondente come minimo all'80 % del salario perso (OPP2 art. 26).
Per le prestazioni e i contributi e determinante il rispettivo regolamento e piano di previdenza attuale.