Vorsorge Gärtner & Floristen

Ifangstrasse 8, 8952 Schlieren, Tel. 044 253 93 80, Fax 044 253 93 94
info@vorsorge-gf.ch, www.vorsorge-gf.ch

Prévoyance LPP – Plan H4.2 2024

Personnes assurées

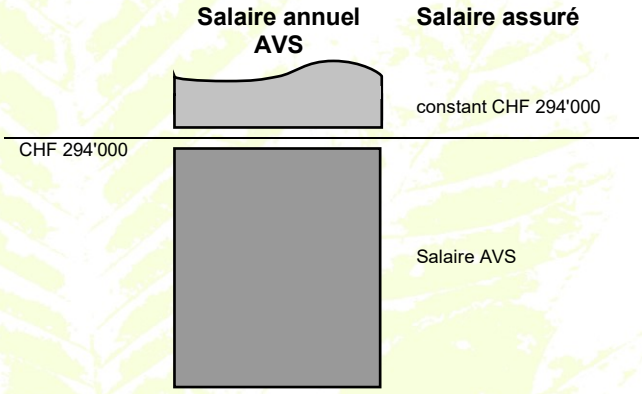
Sont soumis à l'assurance obligatoire les salariés assujettis à l'AVS dont le salaire annuel dépasse CHF 12'000. Le plan remplit les prescriptions de la LPP. Les indépendants peuvent se faire assurer à titre facultatif aux mêmes conditions que les salariés susmentionnés.

Salaire annuel assuré

Le salaire AVS annuel (13ème mois de salaire inclus) sert de base de calcul pour les prestations et les cotisations. En cas d'entrée ou de sortie en cours d'année le salaire doit être extrapolé sur une année.

Si le salaire annuel AVS est égal ou supérieur à CHF 294'000 le salaire annuel assuré est toujours égal à CHF 294'000.

Si le salaire annuel est compris entre CHF 12'000 et CHF 294'000 le salaire assuré correspond au salaire AVS.



Prestations de prévoyance

Prestations de vieillesse	
Rente / Capital de vieillesse	rente ou versement de capital (délai de préavis)
Rentes d'enfants de pensionnés	20 % de la rente de vieillesse par enfant
Prestations en cas d'invalidité	
Rente d'invalidité	40 % du salaire assuré (periode d'attente: 24 mois)
Rente d'enfants d'invalides	20 % de la rente d'invalidité par enfant
Libération paiement des cotisations	après 3 mois d'incapacité de travail
Prestations en cas de décès	
Rente de conjoint / partenaire	60 % de la rente d'invalidité ou 60 % de la rente de vieillesse en cours
Rente d'orphelins (par enfant)	20 % de la rente d'invalidité ou 20 % de la rente de vieillesse en cours
Capital au décès	égal à l'avoir de vieillesse accumulé, dans la mesure où celui-ci ne serve pas à financer une rente de conjoint / rente de partenaire

Cotisations Plan H4.2

Les cotisations annuelles sont calculées en pourcentage du salaire assuré en tenant compte de l'âge de l'assuré. En sus, une cotisation de CHF 60 pour frais d'administration sera prélevée.
L'âge déterminant est égal à la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

Cotisation annuelle = Taux de cotisation x salaire assuré + CHF 60

Taux de cotisation: basé sur le salaire assuré

Age	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-64/65**
Bonifications de vieillesse	7.00 %	7.00 %	9.00 %	13.00 %	15.00 %	15.00 %
Assurance du risque	0.32 %	0.70 %	1.42 %	2.20 %	3.12 %	1.54 %
Total cotisations	**7.32 %**	**7.70 %**	**10.42 %**	**15.20 %**	**18.12 %**	**16.54 %**

Pour s'affilier à ce plan, il faut disposer d'une assurance-accidents et d'une assurance d'indemnité journalière en cas de maladie financée au moins pour moitié par l'employeur et équivalant au minimum à 80 % du salaire dont la personne assurée est privée (art. 26 OPP2).
Pour les prestations et les cotisations la partie générale du règlement de prévoyance et le plan de prévoyance fait foi.