

Piano di previdenza WV.AoB

Valido dal 01.01.2024 e sostituisce tutte le versioni precedenti

Per tutti gli assicurati che si annoverano nella cerchia di persone summenzionata, valgono le seguenti disposizioni del piano di previdenza. Insieme al Regolamento di previdenza Edizione 2024 (denominato di seguito RP) esse costituiscono il regolamento ai sensi della LPP. Il RP può essere consultato o richiesto presso il datore di lavoro o presso la Cassa Pensione dei giardinieri e fioristi. Inoltre si rimanda al sito del nostro istituto di previdenza.

Tutte le definizioni di persone e funzioni utilizzate nel presente regolamento si riferiscono a tutti i sessi. Le disposizioni del regolamento hanno in linea di principio la priorità sui dati figuranti sul certificato personale (controllo numerico dei diritti regolamentari in un determinato momento). Fa stato il testo del regolamento in lingua tedesca.

1. Inclusione nella previdenza

confr. cfr. punto 2 RP

L'affiliazione avviene al raggiungimento dell'età di riferimento regolamentare e serve per continuare l'affiliazione in un piano di previdenza. Il salario AVS annuo previsto deve superare CHF 6'000 (2024), riservate rimangono le eccezioni in base alla cifra 2 RP.

2. Basi di calcolo

confr. cfr. punto 3 RP

A Età determinante e età di riferimento regolamentare

L'età determinante per la previdenza corrisponde alla differenza tra l'anno civile in corrente e l'anno di nascita. L'età di riferimento regolamentare si raggiunge il primo giorno del mese seguente

- La cessazione dell'attività lavorativa
- L'inosservanza dei requisiti di ammissione
- l'interruzione temporanea (minimo 3 mesi) o permanente della capacità di esercitare la professione o un'altra attività ritenuta confacente alle attitudini della persona assicurata
- il giorno del decesso

al più tardi al compimento del del 70 anno d'età.

La domanda per sostituire il piano di previdenza precedente con questo piano di previdenza, deve essere inoltrata alla Cassa pensione al massimo tre mesi prima del raggiungimento dell'età di riferimento regolamentare dell' AVS. Un pensionamento flessibile in base alla cifra 4.6, 4.7 RP è possibile.

B Salario assicurato

Il salario assicurato è la base per la fissazione dei contributi e il calcolo delle prestazioni previdenziali.

Vale quale salario assicurato:

- Per i dipendenti: il salario annuo, risp. la quota di salario, notificato/a dal datore di lavoro, al minimo CHF 6'000.--, al massimo il salario annuo soggetto all'AVS.
- per gli indipendenti: il reddito annuo notificato, risp. la quota di reddito notificata, al massimo il reddito annuo medio soggetto all'AVS.

Se in questa sezione si parla di salario annuo soggetto all'AVS e l'assicurato non è assicurato per l'intero anno (p. es. in caso di inizio o fine del rapporto di lavoro nel corso dell'anno), il salario annuo soggetto all'AVS corrisponde a quel salario soggetto all'AVS che l'assicurato avrebbe conseguito in caso di occupazione per un intero anno con il medesimo grado di occupazione. Il salario assicurato è limitato a CHF 294'000 (2024).

C Accrediti di vecchiaia / avere di vecchiaia

L'aver di vecchiaia è formato

- dagli accrediti di vecchiaia individuali
- dal avere di libero passaggio fornito
- dagli eventuali versamenti unici
- dagli interessi corrisposti

La commissione d'assicurazione prende una decisione annuale sul tasso d'interesse applicabile. Le prestazioni di uscita da suddividere in caso di divorzio o di scioglimento dell'unione domestica registrata e le prestazioni nel quadro della promozione della proprietà d'abitazioni vengono addebitate all'aver di vecchiaia.

L'importo degli accrediti di vecchiaia annui individuali è pari a:

Età Donne	Età Uomini	Aliquota
64 – 69	65 – 70	0 %

3. Prestazioni previdenziali

Confr. cfr. punti 4 – 8 RP

Le prestazioni della Cassa pensione vengono versate in aggiunta ad una possibile rendita dell'AVS, del AI o dell'assicurazione militare e d'infortuni. Le prestazioni dell'assicurazione d'infortuni e dell'assicurazione militare hanno la precedenza sulle prestazioni della cassa pensioni.

In caso di indennità, rimangono eventuali riduzioni in conformità con la cifra 8.3. e 8.4. RP riservate.

Se un assicuratore contro gli infortuni secondo la Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINV) o l'assicurazione militare (LAM) e tenuto a versare prestazioni per lo stesso caso, viene versata la piena indennità in base al regolamento. La Cassa pensione accorcia però le rendite, se essa insieme all'indennità supera il 90% del guadagno presumibilmente perso.

Come guadagno presumibilmente perso dopo l'età di riferimento regolamentare AVS vale il salario guadagnato po-co prima dell'età di riferimento regolamentare. Dopo l'età di riferimento regolamentare valgono come guadagno anche le prestazioni di vecchiaia di assicurazioni sociali e istituzioni di previdenza svizzere ed estere. Fintanto che vengono versate prestazioni assicurative per infortuni o militari, le prestazioni di vecchiaia saranno ridotte allo stesso modo.

A Prestazioni per la vecchiaia

CAPITALE DI VECCHIAIA

L'ammontare del capitale di vecchiaia corrisponde all'aver di vecchiaia al momento del pensionamento.

Il capitale di vecchiaia diventa esigibile quando l'assicurato raggiunge l'età di riferimento regolamentare stabilita dal regolamento, rispettivamente quando, nell'ambito del pensionamento flessibile, ha richiesto un pensionamento anticipato o un pensionamento parziale.

L'assicurato posse chiedere che alla data prevista per il versamento il capitale sia convertito in una rendita individuale in base alle aliquote vigenti per gli averi sovra obbligatori. La rispettiva domanda scritta deve essere inoltrata al più tardi prima del pensionamento alla cassa pensione.

B Prestazioni d'invalidità

Confr. cfr. punto 5 RP

Non sono previste prestazioni di invalidità se la persona assicurata diventa incapace di lavorare durante il periodo di differimento. L'indennità di vecchiaia è dovuta a partire dal primo giorno del mese successivo alla fine del pagamento del salario o al pagamento salariale continuato.

C Prestazioni di previdenza in caso di decesso

CAPITALE DI DECESSO

Il capitale di decesso diventa esigibile se un assicurato decede prima di aver raggiunto l'età di riferimento regolamentare. L'importo del capitale di decesso corrisponde all'aver di vecchiaia acquisito ipoteticamente alla fine del mese in cui sopraggiunge il decesso a condizione tuttavia che l'aver di vecchiaia non serva a finanziare una rendita per coniugi o conviventi o una corrispettiva liquidazione in capitale.

Il diritto al capitale di decesso è definito dal punto 6.9 del Regolamento di previdenza e sarà ripartito fra gli aventi diritto.

Il capitale di decesso disponibile al momento del decesso viene corrisposto anche in caso di morte accidentale.

6. Finanziamento

Confr. cfr. punto 11 RP

A Contributi ordinari

Per il finanziamento dei costi vengono riscossi dagli assicurati e i datori di lavoro die contributi. Il contributo ordinario annuale è calcolato in percentuale (tasso di contribuzione) del salario assicurato, più CHF 60 di contributo amministrativo I tassi di contribuzione per uomini e donne ammontano a:

Età Donne	Età Uomini	Quota
64 - 69	65 - 70	0 %

I contributi vengono fatturati al datore di lavoro insieme ai contributi per l'AVS posticipatamente.

B Prestazioni di libero passaggio

Nel piano di differimento gli assicurati non possono computare le prestazioni di libero passaggio.

C Versamenti unici

Nel piano di differimento gli assicurati non possono computare gli acquisti di prestazioni regolamentari.

7. Entrare in vigore

Questo piano di previdenza entra in vigore con la decisione del consiglio di fondazione del 1 ° gennaio 2024 e sostituisce tutte le spese precedenti.

8. Disposizioni transitorie

Per gli assicurati che hanno un rapporto di lavoro con la società prima dell'entrata in vigore, si applicano le disposizioni del presente piano di previdenza. Per tutti gli assicurati e i pensionati per i quali si è verificato un evento precauzionale prima che entrasse in vigore, vale per le prestazioni il

piano previdenziale che era in vigore al momento dell'evento precauzionale. Le eccezioni sono l'età finale e il tasso di conversione, per le quali devono essere applicati conformemente al presente piano di previdenza. Il caso precauzionale sorge con la morte dell'assicurato, con l'inizio del diritto a una rendita dell'Al o con la cessazione del rapporto di lavoro a causa della pensione.

All'assicurato sarà garantito il capitale di vecchiaia esistente il giorno prima della sua entrata in vigore.

Allegato 2: tabella aliquota di conversione previdenza più (2024)

Età	Uomini	Donne				
	tutte annata	fino al annata 1960	annata< 1961	annata 1962	annata 1963	da annata 1964
58	4.386 %	4.420 %	4.521 %	4.491 %	4.461 %	4.431 %
59	4.483 %	4.530 %	4.612 %	4.581 %	4.550 %	4.520 %
60	4.585 %	4.647 %	4.708 %	4.676 %	4.645 %	4.614 %
61	4.694 %	4.772 %	4.811 %	4.779 %	4.747 %	4.715 %
62	4.809 %	4.905 %	4.921 %	4.888 %	4.856 %	4.824 %
63	4.931 %	5.047 %	5.039 %	5.005 %	4.972 %	4.939 %
64	5.061 %	5.200 %	5.165 %	5.130 %	5.096 %	5.062 %
64 03	5.096 %	5.241 %	5.200 %	5.165 %	5.131 %	5.097 %
64 06	5.131 %	5.282 %	5.235 %	5.200 %	5.165 %	5.131 %
64 09	5.165 %	5.322 %	5.270 %	5.235 %	5.200 %	5.166 %
65	5.200 %	5.363 %	5.305 %	5.270 %	5.235 %	5.200 %
66	5.348 %	5.540 %	5.458 %	5.421 %	5.385 %	5.350 %
67	5.508 %	5.730 %	5.621 %	5.583 %	5.546 %	5.509 %
68	5.679 %	5.936 %	5.798 %	5.759 %	5.720 %	5.683 %
69	5.864 %	6.159 %	5.988 %	5.948 %	5.908 %	5.869 %
70	6.063 %	6.401 %	6.194 %	6.152 %	6.111 %	6.071 %

La commissione d'assicurazione si riserva di adeguare le aliquote di conversione sulla base delle prescrizioni legali, della situazione corrente degli interessi e della prevedibile aspettativa di vita.

Allegato 3: Età di riferimento regolamentare per le donne

Anno di nascita	Età di riferimento regolamentare
1960 e dopo	64 anni
1961	64 anni 3 Mesi
1962	64 anni 6 Mesi
1963	64 anni 9 Mesi
1964 e prima	65 anni