PKS Pensionskasse Schreinergewerbe

Ifangstrasse 8 • 8952 Schlieren • Tel 044 253 93 80
info@pkschreiner.ch • www.akforte.ch/pks

BVG Vorsorge – Plan B.PKS 2024

Versicherte Personen

Zu versichern sind alle AHV-beitragspflichtigen Arbeitnehmer, welche einen Jahreslohn beziehen, der höher ist als CHF 6'000. Selbständigerwerbende können sich freiwillig zu den gleichen Bedingungen versichern lassen.

Versicherter Jahreslohn

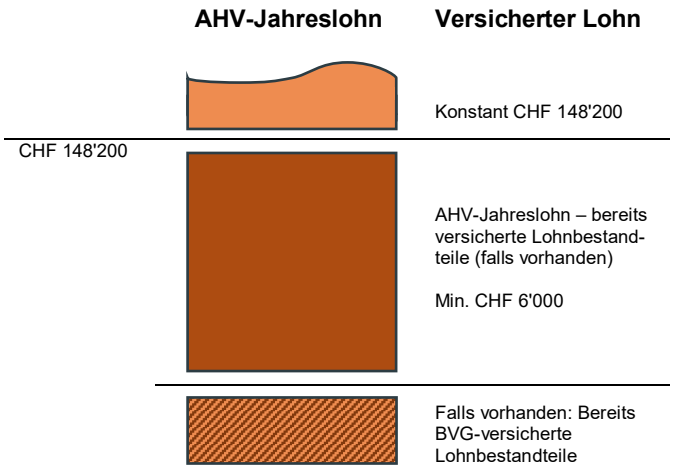
Grundlage zur Bestimmung von Vorsorgeleistungen und Beiträgen ist der gemeldete Lohn. Dieser entspricht maximal dem voraussichtlichen AHV-pflichtigen Jahreslohn inkl. 13. Monatsgehalt. Bei unterjährigem Beginn oder Ende der Versicherung wird der Lohn auf ein ganzes Jahr hochgerechnet.

Werden einzelne Lohnbestandteile bereits durch eine bestehende BVG-Lösung versichert, dürfen diese nicht mehr gemeldet werden.

Der minimale versicherte Lohn beträgt CHF 6'000.

Beispiel:

AHV-pflichtiger Jahreslohn	CHF 100‘000
bereits BVG-versichert	CHF 60‘945
max. versicherter Lohn	CHF 39‘055



Vorsorgeleistungen

Im Alter	
Alterskapital	Vorhandenes Altersguthaben per Pensionierung
Bei Invalidität	
Invalidenrente	40 % des versicherten Lohnes (Wartefrist: 24 Monate)
Invaliden-Kinderrente	20 % der Invalidenrente pro Kind
Befreiung der Beitragszahlung	nach 3-monatiger Arbeitsunfähigkeit
Im Todesfall	
Waisenrente (pro Kind)	20 % der Invalidenrente
Todesfallkapital	In Höhe des vorhandenen Altersguthabens
Zusätzliches Todesfallkapital	In der Höhe von 300 % des versicherten Lohnes; ab Alter 46 (Männer) bzw. Alter 45 (Frauen) jährlich vermindert um 15 % des versicherten Lohnes.

Beiträge Plan B.PKS

Die jährlichen Beiträge richten sich nach dem versicherten Lohn und den nach Alter abgestuften Beitragssätzen.
Zusätzlich wird ein Verwaltungskostenbeitrag von CHF 60 erhoben.
Das massgebende Alter errechnet sich aus der Differenz zwischen Kalender und Geburtsjahr.

Jahresbeitrag = Beitragssatz x versicherter Lohn + CHF 60

Beitragssatz

Alter	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-60**	**61-64/65**
Altersgutschriften	7.20 %	7.20 %	7.20 %	7.20 %	7.20 %	7.20 %
Risikobeiträge	2.80 %	2.80 %	2.80 %	2.80 %	2.80 %	2.80 %
Total-Beitrag	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**	**10.00 %**

Dieser Plan setzt das Vorhandensein einer Unfall- und Krankentaggeldversicherung voraus, die mindestens 80 % des entgangenen Lohnes versichern und mindestens zur Hälfte vom Arbeitgeber mitfinanziert werden (Art. 26 BVV2).
Massgebend für die Leistungen und Beiträge sind das Vorsorgereglement und der Vorsorgeplan.