

Prévoyance LPP – Plan PKSpFlexS1

2026

Personnes assurées

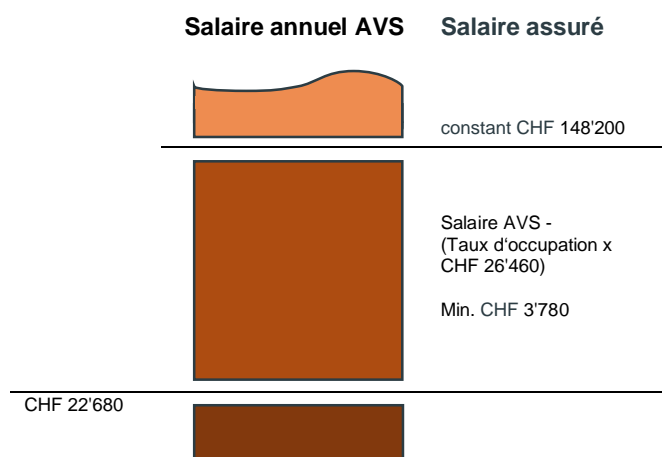
Sont soumis à l'assurance obligatoire les salariés à temps partiel (20 % au minimum) assujettis à l'AVS dont le salaire annuel dépasse CHF 22'680. Le plan remplit les prescriptions de la LPP.

Salaire annuel assuré

Le salaire AVS annuel (13ème mois de salaire inclus) sert de base de calcul pour les prestations et les cotisations. En cas d'entrée ou de sortie en cours d'année le salaire doit être extrapolé sur une année.

Le montant de coordination s'élève à CHF 26'460 multipliés par le taux d'occupation. Le salaire assuré est limité à CHF 148'200.

Si le calcul mentionné ci-dessus donne un salaire assuré de moins de CHF 3'780 il est relevé à cette valeur.



Exemple:

Salaire annuel AVS	CHF 27'000	
Degré d'occupation	60 %	
Déduction de coordination	CHF 15'876	(60 % x CHF 26'460)
Salaire assuré	CHF 11'124	

Prestations de prévoyance

Prestations de vieillesse

Rente / Capital de vieillesse	rente ou versement de capital (délai de préavis)
Rentes d'enfants de pensionnés	20 % de la rente de vieillesse par enfant

Prestations en cas d'invalidité

Rente d'invalidité	40 % du salaire assuré (periode d'attente: 24 mois)
Rente d'enfants d'invalides	20 % de la rente d'invalidité par enfant
Libération paiement des cotisations	après 3 mois d'incapacité de travail

Prestations en cas de décès

Rente de conjoint / partenaire	60 % de la rente d'invalidité ou 60 % de la rente de vieillesse en cours
Rente d'orphelins (par enfant)	20 % de la rente d'invalidité ou 20 % de la rente de vieillesse en cours
Capital au décès	égal à l'avoir de vieillesse accumulé, dans la mesure où celui-ci ne serve pas à financer une rente de conjoint / rente de partenaire

Cotisations Plan PKSpFlexS1

Les cotisations annuelles sont calculées en pourcentage du salaire assuré en tenant compte de l'âge de l'assuré et des taux de cotisation échelonnés en fonction de l'âge.

En sus, une cotisation de CHF 60 pour frais d'administration sera prélevée.

L'âge déterminant est égal à la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

Cotisation annuelle = Taux de cotisation x salaire assuré + CHF 60

Taux de cotisation: basé sur le salaire assuré

Age	18-24	25-34	35-44	45-54	55-60	61-65
Bonifications de vieillesse	0.00 %	8.00 %	11.00 %	16.00 %	19.00 %	19.00 %
Assurance du risque	0.19 %	0.60 %	1.33 %	2.07 %	2.41 %	1.56 %
Total cotisations	0.19 %	8.60 %	12.33 %	18.07 %	21.41 %	20.56 %

Pour s'affilier à ce plan, il faut disposer d'une assurance-accidents et d'une assurance d'indemnité journalière en cas de maladie financée au moins pour moitié par l'employeur et équivalant au minimum à 80 % du salaire dont la personne assurée est privée (art. 26 OPP2).

Pour les prestations et les cotisations la partie générale du règlement de prévoyance et le plan de prévoyance fait foi.